

Checklist werk en kanker

Onderstaand vindt u aandachtspunten in relatie tot kanker en werk, toegespitst op de rol van de arbo- en milieucoördinator of professional arbeid en gezondheid. De onderwerpen gaan van organisatiebreed naar individueel niveau van de medewerker.

	Onderwerp	Toelichting
1	Het werken met kankerverwekkende stoffen voorkomen	<ul style="list-style-type: none">• Voorkom dat mensen in uw organisatie blootgesteld worden aan kankerverwekkende stoffen (bronaanpak).• Als dit niet mogelijk, is zorg voor afscherming van de bron of beperking van blootstelling• Als laatste middel kunt u PBM's inzetten
2	RI&E - risico inventarisatie	<ul style="list-style-type: none">• Is de RI&E op orde en is bekend waar mogelijke arbeidsrisico's zijn voor het krijgen van kanker?• Advies: neem hierin ook uitdrukkelijk zaken mee als buitenwerken (risico op huidkanker), goede afzuiging van rookruimtes (risico op longkanker)
3	Functie- of taakspecifieke arbeidsrisico's	<ul style="list-style-type: none">• De specifieke risico's die horen bij een functie of het uitvoeren van een taak zijn van belang als een medewerker kanker krijgt en aan het werk wil blijven in de eigen functie of het werk hervat in een andere functie:• Door de verminderde weerstand als gevolg van de behandeling dient extra aandacht te zijn voor bepaalde risico's die een functie of taak met zich meebrengt. Zoals blootstelling aan bepaalde gassen of stoffen en afwisselend werken in warme en koude ruimtes.• U kunt de resultaten van PMO onderzoeken/uitslagen op groeps-, afdelings- of organisatieniveau gebruiken om deze functie- of taakprofielen op te stellen
4	Voorlichting over arbeidsrisico's	<ul style="list-style-type: none">• Een werkgever heeft de verplichting om werknemers voor te lichten over specifieke risico's die het werk met zich meebrengt (arbeidsomstandighedenwet)

		<ul style="list-style-type: none"> • Dit geldt ook specifiek voor de risico's van kankerverwekkende stoffen op het werk en welke maatregelen de organisatie daarvoor neemt • Het werken met bepaalde kankerverwekkende stoffen en het belang van bronaanpak, bescherming of het dragen van PBM's weer eens extra onder de aandacht te brengen bij werknemers vanuit het risico op kanker, waarbij de gevolgen van kanker voor de werknemer inzichtelijk worden gemaakt. Dit kan een bijdrage leveren aan de bewustwording voor veilig en gezond werken om zo kanker te voorkomen. • Neem hierin ook uitdrukkelijk zaken mee als goede bescherming bij buitenwerken (risico op huidkanker) en niet roken op plekken waarvoor dat niet is toegestaan (blootstelling aan tabaksrook vormt een risico op longkanker)
5	Voorlichting over kanker en werk	<ul style="list-style-type: none"> • 1 op de 3 krijgt kanker. De kans is groot dat er binnen uw personeelsbestand medewerkers met kanker zijn of komen. • Licht het personeel in over wat de gevolgen van kanker voor het werk kunnen zijn, wat uw organisatie aan steun biedt en bij wie uw medewerkers terecht kunnen • Advies: ga ook in op welke wijze de medewerker zelf het risico op kanker kan verkleinen. Door veilig en gezond te werken en door aandacht te hebben voor de eigen leefstijl • Tip: u kunt deze voorlichting functiespecifiek maken als er in uw organisatie veel verschil in werkzaamheden is (bv productiewerk en kantoor)
6	Werk(plek)aanpassingen	<ul style="list-style-type: none"> • Veel werknemers kunnen met enkele werkaanpassingen na de behandeling van kanker weer aan het werk. Sommigen zelfs al tijdens de behandeling. • Ga samen met leidinggevende en medewerker na welke aanpassingen nodig zijn en hoe deze zo gerealiseerd kunnen worden dat de medewerker veilig en gezond kan werken • U kunt hierbij ook de bedrijfsarts, ergonoom of bijvoorbeeld een ergotherapeut voor advies betrekken

		<ul style="list-style-type: none"> Bespreek met medewerker en personeelszaken of er mogelijkheden zijn voor (persoonsgebonden) vergoeding van voorzieningen via het UWV
7	Besmettingsgevaar	<ul style="list-style-type: none"> Als iemand een chemo behandeling krijgt en aan het werk is, kan er besmettingsgevaar zijn voor andere collega's bij gezamenlijk toilet gebruik: de gebruikte geneesmiddelen en daarmee de ontlasting en urine kunnen radio actieve stoffen bevatten. Hier dienen maatregelen genomen te worden, zoals een apart toilet dat alleen door deze medewerker wordt gebruikt (als dat mogelijk is), met een goede vermelding dat dit een apart toilet is en de reden hiervoor Een andere optie is tijdelijk het werk niet mogen uitvoeren of thuiswerken als dat tot de mogelijkheden behoort in deze functie

Meer informatie

Wilt u meer weten over wat de mogelijke gevolgen zijn van een behandeling voor het werk en welke mogelijkheden er zijn voor een medewerker met kanker? Op www.kankerenwerk.nl vindt u onder 'werkgever' uitgebreide informatie

Auteur: Tamara Raaijmakers, www.baart-raaijmakers.nl



Meer handige checklists vindt u in de uitgave **Arbo- en milieutools**

- Checklists die u ondersteunen bij het uitvoeren van zijn uw taken
- Formulieren die u hulp bieden bij het vastleggen en registreren van gegevens
- Presentaties voor het overdragen van de kennis en informatie aan derden
- Voorbeeldprocedures voor het vastleggen van werkwijzen in de organisatie

Klik hier voor meer informatie