

## Checklist beleid gericht op vermindering van lawaai blootstelling

1 op de 3 werknemers wordt blootgesteld aan geluid dat risico's voor de gezondheid oplevert in de vorm van lawaaidoofheid. Lawaaidoofheid staat dan ook niet voor niets op nummer 2 van de meest voorkomende beroepsziekten, na klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat.

Deze checklist biedt u een steun in de rug om een beleid gericht op voorkomen van blootstelling aan lawaai (verder) vorm te geven.

Onderwerp	Ja	Nee	Onbekend
1. Ons bedrijf behoort tot een risicovolle sector voor blootstelling aan lawaai			
2. Er is inzicht op welke werkplekken risico is op blootstelling aan lawaai			
3. We weten hoeveel werknemers risico lopen op gehoorbeschadiging door het werk			
4. Er is inzicht in hoeveel medewerkers klachten hebben over hun gehoor			
5. Slechthorendheid komt bij ons als beroepsziekte voor (melding door bedrijfsarts)			
6. Het onderwerp blootstelling aan lawaai maakt onderdeel uit van het arbobeleid: de RI&E, het plan van aanpak/arbobeleidsplan en als onderwerp bij PAGO/PMO en bedrijfsgeneeskundig spreekuur			
7. Het gehoor van werknemers wordt periodiek gecontroleerd op vrijwillige basis (tenzij het een functiegerelateerde keuring is)			
8. We weten waar de knelpunten zitten rondom lawaai			
9. We hebben als organisatie maatregelen genomen om blootstelling aan lawaai terug te dringen, namelijk: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bij de inkoop van machines en gereedschap</li> <li>- Bij onderhoud van machines en gereedschap</li> <li>- Vervanging van bepaalde machines en gereedschap</li> <li>- Afscherming van de bron van lawaai</li> <li>- Vermindering van blootstelling door toegang tot lawaaiige ruimtes te beperken</li> <li>- PBM's</li> </ul>			
10. Aandacht voor vermindering van blootstelling maakt onderdeel uit van werkinstructies			

Onderwerp	Ja	Nee	Onbekend
11. De regierol voor blijvende aandacht voor vermindering van lawaai-blootstelling is in een functie ondergebracht, namelijk bij de functie van ..... (arbocoördinator, gezondheidsmanager etc)			
12. Het onderwerp lawaai is bespreekbaar in de organisatie, bijvoorbeeld tijdens jaargesprekken en werkoverleg.			
13. Er vindt voorlichting/informatie plaats over: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lawaai op de werkvloer</li> <li>- Risico's op gehoorschade</li> <li>- Over maatregelen vanuit de organisatie</li> <li>- Over wat werknemers zelf hieraan kunnen doen (werkgedrag)</li> </ul>			
14. Leidinggevenden weten hoe ze om gaan met medewerkers en gehoorproblemen, zoals: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het kunnen signaleren van eerste tekenen van gehoorschade</li> <li>- Naar wie ze werknemers kunnen doorsturen voor hulp</li> </ul>			
15. Leidinggevenden geven zelf het goede voorbeeld, zoals: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het opvolgen van werkinstructies</li> <li>- Het consequent dragen van PBM's</li> </ul>			
16. Er is controle op naleving van het beleid en de genomen maatregelen, inclusief sancties voor overtreding			



Meer handige checklists vindt u in de uitgave **Arbo- en milieutools**

- Checklists die u ondersteunen bij het uitvoeren van zijn uw taken
- Formulieren die u hulp bieden bij het vastleggen en registreren van gegevens
- Presentaties voor het overdragen van de kennis en informatie aan derden
- Voorbeeldprocedures voor het vastleggen van werkwijzen in de organisatie

**Klik hier voor meer informatie**

Auteur: Tamara Raaijmakers <http://www.baart-raaijmakers.nl/>